



社会福祉法人 南高愛隣会

法人所在地 長崎県諫早市福田町357番地15  
電話番号 0957-24-3600 (代表)  
0957-51-1111 (採用担当直通)

メール [saiyo@airinkai.or.jp](mailto:saiyo@airinkai.or.jp)  
法人サイト <http://www.airinkai.or.jp/>  
採用サイト <http://www.airinkai-saiyo.jp/>



見学などのお申し込みは  
こちらから！

2021年度版

# RECRUIT!



「生きる」がもっと楽しい未来へ

社会福祉法人南高愛隣会 採用案内

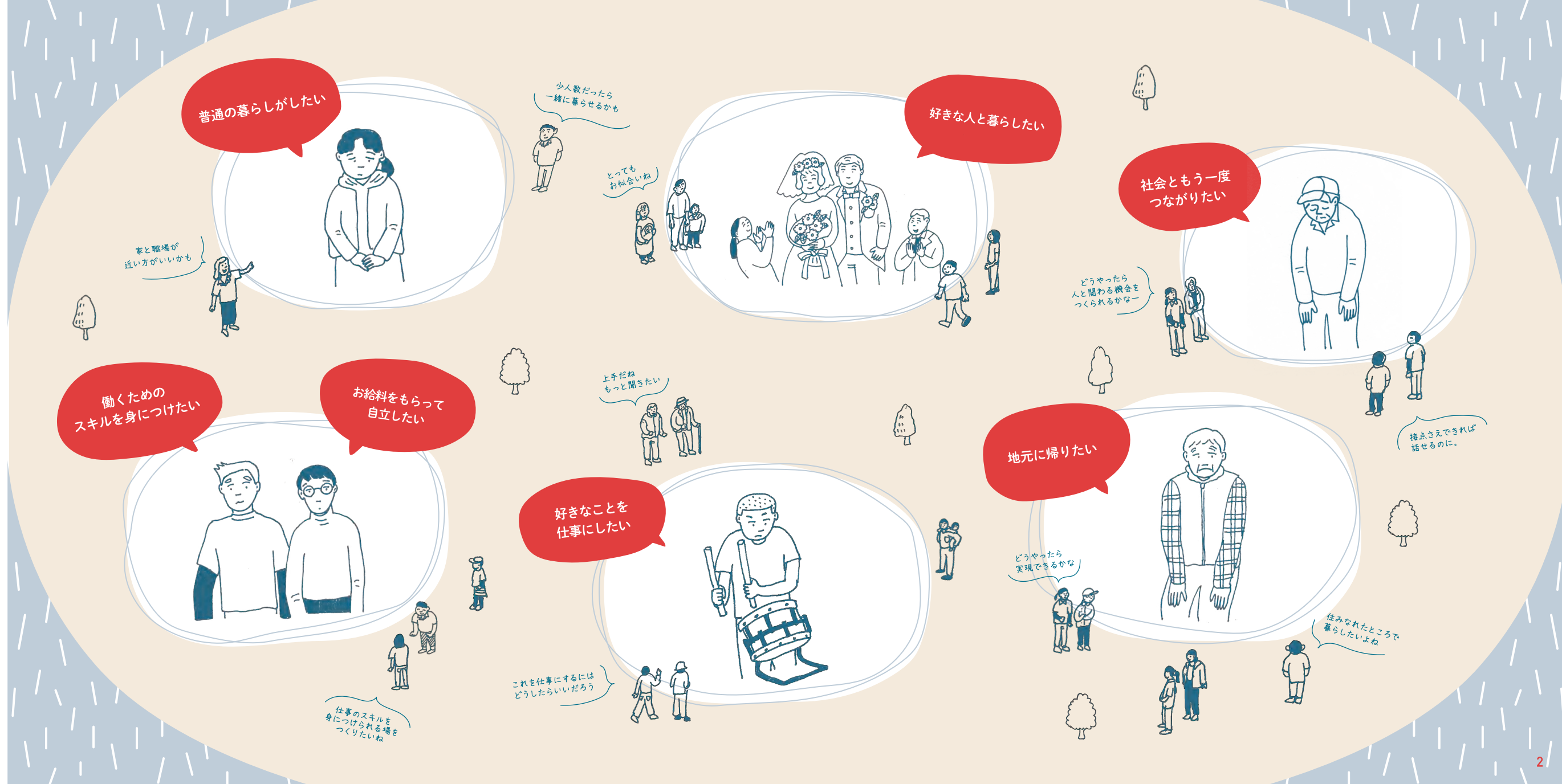
# 障がいのある方にとって、 いちばんの障がいは、 挑戦するチャンスがない、ことでした。

- 「地域の中で生活したい」
- 「自分の好きなことをとことん楽しみたい」
- 「仕事を通して、誰かの役に立ちたい」
- 「好きな人と暮らしたい」

そんな「当たり前の思い」が、  
障がいがあるということを理由に閉ざされてしまう。  
そんな現実を「仕方がない」で諦めたくない。

わたしたち南高愛隣会はいつだって  
一人ひとりの「～したい」を、それぞれの夢をかなえるために、  
制度や常識にとらわれず、挑戦を続けてきました。

それは、今はまだないあたらしい「道」をつくるような仕事。  
これまでも、これからも、  
わたしたちは障がいのある方の「～したい」に向き合い、応援し続けます。



# あたらしい「道」をつくらう。

一つひとつ、一歩ずつ。

障がいのある方の「～したい」に共に挑戦することで、  
わたしたちは障がい者福祉の新たなモデルを築いてきました。

## 法人設立からこれまでの道のり

1977年

法人設立

入所授産施設  
「雲仙愛隣牧場」を開設

障がいのある方と寝食をともにし、入所施設での  
生活がいかに「特別な生活」かを身に染みて感じる。

1979年

6名が一般企業への  
就職を果たす

施設の敷地内に  
プレハブを建てて  
暮らしの場をつくる

1985年

地域の中の暮らしの拠点  
通勤寮「双葉寮」開設

地域で生活する試みとして、昼も夜  
も入所施設ですごす体制から、日中  
と夜の生活を分けて活動する体制が  
広がる。

1987年

一般企業への就職に向けた職業訓練校  
長崎能力開発センター 開校

1988年

知的障がい者の  
福祉工場の設立

知的障がい者の「働く場」。島原産手延  
べそうめんを製造。現在の就労継続支援A型  
事業の礎となる。

1989年

地域の中で少人数で暮らす  
グループホームの制度化

障がいのある方の「ふつうの場所でふつう  
の暮らし」を目指し、国内第1号のグルー  
プホームとして認可を受ける。

2001年

プロの和太鼓集団  
「瑞宝太鼓」誕生

結婚推進室「ぶ〜け」誕生

「愛する人との暮らし」を実現するため、法・制  
度にはない南高愛隣会の独自の事業をスタート。  
出会いの演出からペア生活、子育ての支援を行う。

2003年

2009年

罪に問われた  
障がい者・高齢者への支援スタート

2016年

モデル事業  
「自立生活援助事業」スタート

地域で一人暮らしを支える支援  
2018年の制度化へつなげる。

VISION

— 私たちの行き先 —

## 人生は、楽しい。

自分らしく、幸せに生きていく。  
誰もがそんな想いを大切に、お互い認め合い、助け合う。  
つまづいても、何度でも立ち上がり、挑戦ができる。  
わたしたちが目指すのは、  
誰もが人生を「楽しい」と考える社会です。



# 私たちの活動MAP

山の中の「特別な場所」からスタートし、「ふつうの場所でふつうの暮らし」を実現するために、地域とつながり、制度をつくり、社会の枠組みを変えてきました。これからも障がいのある方の「～したい」に向き合い、あたらしい「道」をつくり、広げていきます。



「暮らし」を支える  
グループホーム



「育つ」を支える  
放課後等デイサービス・児童発達支援



様々な人が集い、交わる場をつくる  
地域の中の複合拠点

長崎の各地に様々なサービスを複合的に展開する拠点を設けています。地域の様々な世代・立場の人が集い、自然と交流が生まれる。そんな場所を目指しています。



「つなぐ」を支える  
触法障がい者支援

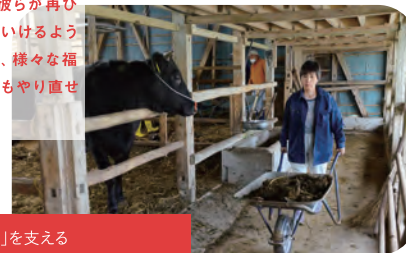


「楽しむ」を支える  
生活介護

「働く」を支える  
就労支援



罪を犯し刑務所に入る人の4分の1に知的障がいの疑いがあるとされています。彼らが再び罪を犯すことなく社会の中で生きていけるように応援します。生活や就労支援など、様々な福祉のサポートを組み合わせ、何度でもやり直せる社会の実現を目指します。



## PIC UP 活動

### 瑞宝太鼓

障がい者就労



1987年余暇サークルとして発足。楽しみながら練習と演奏活動を続けてきたが、「プロになりたい」とクラブ員から声が上がリ、その夢を叶えるため2001年に「瑞宝太鼓」を結成しました。今では日本全国、時には世界を舞台に年100回以上の公演や講習活動を行っています。

### ぶ〜け

結婚推進事業



障がいのある方たちの「愛する人との暮らし」を実現するために、登録者同士の出会いのチャンスを創り、交際が始まった後も、交際のフォローアップや、愛する人との暮らしづくりを応援します。子育てや家族生活に至っても、豊かな暮らしが続くようサポートします。

現登録者数：177名 パートナー・結婚生活：20組 子育て生活世帯：3組（2021年）

### アール・ブリュット



障がいのある方々の中には、鋭い洞察力や丁寧さなど、ずば抜けた芸術的才能を発揮して作品を作り続ける方々がたくさんいます。それは生涯を通して、創り続けた生き様といえる作品です。作家の発掘、創作のサポート、美術展の開催等を法人を超えて行っています。



# 南高愛隣会のお仕事って？

障がいのある人それぞれのライフスタイルや、「～したい」という願いを大切に、地域の中でふつうの暮らしを営めるよう応援する。それが、わたしたち南高愛隣会の仕事です。既存の「障がい者福祉」という枠にとらわれずに、50以上の事業・サービスを展開し、各事業が連携をしながら、障がいのある人の暮らしをトータルでサポートしています。

「人生は楽しい！」

そう感じながら、日々の暮らしを営んでもらえるように、様々な形で障がいのある人の人生を応援する5つの仕事を紹介します。



利用者の方の支援を通して、一緒に成長できるお仕事です。



先輩インタビューはこちらから！



2019年入社  
TERRACEやまびこ 所属  
池下 知奈美

1日の流れ

8:30	8:40	9:50	11:50	12:30	14:00	15:45	16:30	17:20
出勤・朝礼	朝の清掃など	活動準備・朝の活動	朝食	休憩	午後の活動	帰りの送迎	自立課題作成など	片付け・清掃
								終礼

## 1 ねがいサポーター(生活介護) 楽しく、ワクワクできる日々を形にする。

どんな人でも「自分らしく生きたい」という願いを持っていて、ワクワクする「楽しみ」の提供と、自分の役割を果たす居場所をつくることで、障がいが高くても喜怒哀楽にあふれた毎日を提供します。乗馬療法から専門職によるリハビリまで幅広いメニューを用意しています。



## 3 みらいサポーター(児童) 子どもたちの夢・希望を育み、未来へつなげる。



障がいのある子どもたちが「人生は楽しい！」と思える未来を共に作り出します。様々な社会体験、乗馬や和太鼓の演奏などの体を使った活動から、出来ることを一つずつ増やしていくことで、自信が生まれ、将来への夢・希望がひろがっていく未来を目指しています。



2020年入社  
PARK さくら所属  
角井 あかり

「ただいま」の声から始まる支援。沢山の笑顔があふれる職場です。



先輩インタビューはこちらから！

1日の流れ

9:00	9:10	12:00	13:00	14:15	15:00	15:00	16:00	16:30	16:40	17:30	18:00
出勤・朝礼	事務作業準備	活動準備	休憩	受け入れ準備	学校送迎	個別課題	自由活動	おやつ	帰りの会	帰りの送迎	終礼
											退勤

## 2 ライフサポーター(グループホーム) その人らしい「暮らし」を共に考え、実現する。

「1人暮らしをしたい」「結婚して子どもを育てたい」。どんな風に暮らしたいかは人それぞれ。公営住宅からバリアフリー型の住環境と、給食センター、恋愛支援などのソフト面を組み合わせたトータルな支援で、地域の中でライフステージに合わせた暮らしを実現します。



2018年入社  
HOMEさいごう 所属  
森谷 志帆

暮らしのサポートは、奥が深くとても楽しいです！



先輩インタビューはこちらから！

1日の流れ

12:30	13:00	13:15	16:00	18:00	18:30	19:00	21:00	21:15	21:30
出勤	事務所掃除	事務所作業	職員間での申し送り	日中から帰宅する利用者受け入れ	夕食準備、食事介助、服薬支援	口腔ケア支援	利用者との余暇時間	就寝支援	終礼
									退勤

## スキルサポーター(就労継続支援A型)

### 「夢」に向かって挑戦する人たちに伴走する。

障がいのある人たちが、自分の夢に向かって一生懸命チャレンジすることを応援します。得意なこと、好きなことを楽しみ、それが生きがいとなったり、誰かの心を動かしていく。そんな取り組みが広がるように、芸術・エンターテインメントの分野でも、障がいのある人たちの挑戦・活躍の機会を広げていきます。



2013年入社  
瑞宝太鼓 所属  
岩永 洋平

舞台芸術・和太鼓の世界は、人生を豊かにしてくれると思います。



先輩インタビューはこちらから！

1日の流れ

8:00	8:15	9:00	10:00	12:00	13:00	14:00	16:00	16:30	17:00
出勤	S朝礼	N Sチェック	朝礼	1日の流れ確認	メンバーと	和太鼓講習サポート	和太鼓講習	休憩	スケジュールの打合せ
									退勤

## 5 キャリアサポーター(職業訓練) 「働きたい」という想いを支え、成長を応援する。



1日の流れ

8:30	8:45	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	16:00	16:00	17:30	
記録等の確認	出勤・朝礼	各スタッフとの確認	利用者への受け入れ	利用者の相談支援	個別支援計画(案)作成	担当の会議	企業開拓	モニタリングの実施	個別支援計画(案)作成	就労会議への参加	一日の振り返り
											退勤

障がいのある人たちが、「働く」ことを通じて、地域社会の一員として活躍することを応援します。商品の質で勝負する「働く場」、一般企業への就職トレーニング、地元企業と連携して活躍できる職場の開拓など、やりがいと誇りを持って働ける仕組みをつくっています。

一人ひとりの声に耳を傾け、強み(興味・得意)を引き出し、「働きたい」という夢への挑戦をサポートする仕事です。



2012年入社  
CAREER PORT ほんまち 所属  
太田 景介

先輩インタビューはこちらから！



先輩インタビューはこちらから！



# 南高愛隣会って 実際どうなの？

一般的な「福祉」の枠に留まらない様々なサービスを手掛ける南高愛隣会。そんな南高愛隣会で働くって、実際どんな感じなの？新人からベテランまで、様々な分野で活躍する職員の皆さんに語ってもらいました！



## たくさんの方に挑戦し、成長できる場所。

### —皆さんにとって、南高愛隣会ってどんな法人ですか？

**矢野** 一言でいうと、「挑戦」です。私の事業所では、利用者一人ひとりが楽しく過ごせるように、職員も利用者と一緒に考えて協力して、新しいことに挑戦しています。

**平山** 確かに「挑戦」というイメージは強いよね。理念でも謳っているし。毎日ルーティンワークではなく、日々挑戦というか刺激的だなと思います。

**松本** 就職するとき、大学の先生が「様々な経験をしたいなら南高愛隣会」って勧めてくれたのですが、実際にそうだったなと思います。他の法人だったら、こんな経験できないだろうと思うほど、色々挑戦させてもらっています。

**清水** これまで働いてきたどの事業所でも、先輩がすごく親身に接してくれて、人を大切にしている法人だなと感じています。本当に細かいところまで見てくれて、良いところは褒めてくれるし、言うべきことは言ってくれる。尊敬できる先輩がたくさんいるところが好きです。松本さんにも、新人時代大変お世話になりました。僕の理想の先輩像は松本さんです！

**松本** うわー。直接言われると、照れるな。(笑)

**池下** 私も頼れる先輩がたくさんいるなと感じています。全く違う分野から転職してきて右も左も分からなかったのですが、先輩の皆さんが些細なことでもしっかりと話を聞いてくれるので、安心して働いています。

**矢野** 入社後、半年間の研修で日誌を書いているんですが、職員はWEBで誰でも見ることができるので、自分の事業所以外の先輩からも応援やアドバイスをたくさんもらっています。たくさんの人に支えられているなあと、心強くなるんです。あ！平山さんからもメッセージ頂いたことがあります。今日初めてお会いできて嬉しいです！

**平山** 変なこと書いてなかったかなあ…？(笑) 日誌を読むと、他の事業所で働く新人さんも頑張っているのが、応援したくなるんですね。職員が利用者のために本気で向き合い、いきいき働ける環境をつ

くるのは、私たち管理職の役割だなと思うので、職員一人ひとりと丁寧に向き合うことを大切にしています。



## 新たな挑戦のために、人を育て、大切にする。

### —これから挑戦したいことはありますか？

**清水** 他ではやっていない様々なことに取り組んでいる法人なので、取組が長崎だけでなく、全国の多くの人・地域に届くといいなと思っています。

**矢野** 私はより地域の人とかかわりあえるようなことをしてみたいです。法人で作る島原素麺を祖母にプレゼントしたら、「美味しい！」と大絶賛で、利用者さん達と地域の方に販売とかして、もっと多くの人に食べてもらえたら嬉しいです。



**池下** 私は、利用者がニコニコ笑ってくれるのがとても好きなので、もっとたくさん笑ってもらえる支援ができる支援員になりたいなと思います。

**平山** みんな良いことしてくれるなあ。頼もしい。僕は今までこの法人が、先輩方が築いてきた大事なものを継承したいと思います。それは、「人を育てる」「人を大切にする」ということ。新しいことに挑戦することも大切だけど、そこは絶対に忘れてはいけないと思うので、若手メンバーが思いっきり、それぞれの挑戦ができるように、しっかりと守っていききたいなと思います。

**松本** 私自身も、仲間・後輩たちにも「寄り添う気持ち」を大切にしてほしいなと思います。利用者の行動だけでなく、その行動の裏にある想いに寄り添う気持ちを大切に、これからも働いていきたいし、後輩たちにもその想いを大切に支援できるようにサポートしたいですね。

## 福祉の“可能性”を感じられる場所。

### —南高愛隣会で働くことを考えている方にメッセージをお願いします。

**清水** 他にはない経験をしたいなら、自信を持ってお勧めします！僕はこの法人に就職する前は福祉って、介護とか相談業務のイメージだったのですが、就職したら素麺作っていたり、農業やっていたり、牛を育てていたり…(笑) 「福祉って何でもできるな！」って色んな可能性を感じています。南高愛隣会はそういった福祉の

可能性に踏み込んでいける数少ない法人だと思うので、その可能性や楽しさに触れてほしいです。

**平山** 本当に色々なことができるよね。本気で取り組みたいことに本気で取り組める法人なので、「本気で仕事をしたい」と思う人には勧められる。逆に言えば中途半端はだめだけど。

**清水** 背筋が伸びました…！(笑)

**矢野** 入社する前は、「レベルの高い法人」というイメージがあって、自分が通用するのかと、正直最初は不安でいっぱいだったんです。でも、就職してみると自分一人ではなく、職員みんなで協力し、助け合って進めることができています。だから、不安に思わず飛び込んでほしいです。

**池下** 私もそう思います。相談しやすい先輩ばかりなので、福祉を学んだり、福祉の現場で働いたりした経験がなくても、躊躇せず挑戦してほしいです。

**松本** 色々な職員がいるからこそ、悩んだ時にも様々な形でサポートしてくれる職場だと思いますね。だから、皆の言う通り、面白そうと思ったら、バツと飛び込んでほしいです。



**平山** 「南高愛隣会はレベルが高い」というのは、知識とか技術のレベルというより、「利用者の幸せを実現したい」という想いの方なのかなと思います。技術・知識は後からついてくるものだし、「誰かのために本気で仕事をしてみたい」という志のある人なら、成長できる職場だと思います。

**清水** 明確にやりたいことが定まっていなくても、色々な事業をやっている法人だからこそ、ここでの仕事を通して「やりたいこと」や「想い」が見つかるかもしれない。だから「面白そう」と思ってもらえたら、ぜひ私たちと一緒に挑戦してみてください！皆さんとお会いできることを楽しみにしています！

## 座談会に参加した先輩たち



2012年 新卒入社  
事業サポート本部  
サービス推進課  
**松本 夏希**

出産・育児を経て、事業サポート本部で新たな仕事をスタート。休日は公園で子どもと遊んでリフレッシュしています。



2019年 中途入社  
TERRACE やまびこ  
支援員  
**池下 知奈美**

販売職から、より人と深くかかわる仕事がしたいと転職しました。休日はSNSやネットサーフィンを楽しんでいます。



1999年 新卒入社  
佐世保エリア  
管理者  
**平山 健二郎**

南高愛隣会一筋で、様々な事業所で経験を積んできました。学生時代は陸上競技をしていて、10年ぶりに大会出場のため練習中！



2020年 新卒入社  
HOME 長崎北  
支援員  
**矢野 百夏**

新入社員として日々勉強中！休日はインドア派で、おうち時間を楽しんでいます。



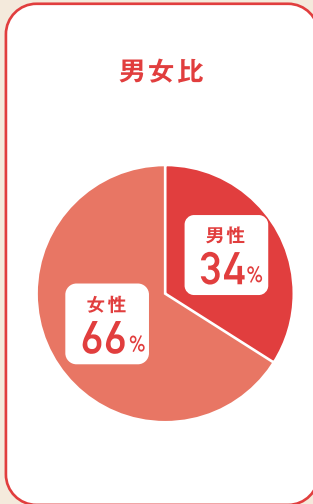
2016年 新卒入社  
長崎県地域生活定着支援センター  
相談員  
**清水 敬太**

「南高愛隣会で働きたい！」と千葉から長崎へやってきました！最近、ロードバイクを始めました！

もっと詳しい座談会の内容は  
こちらから！







### 売り上げ

**35** 億 2000万円  
2019年度実績

### 時短制度利用数

**14** %

### 平均残業時間

**10** 時間

### 国家資格保有者数

介護福祉士 ..... **148**名  
社会福祉士 ..... **68**名  
精神保健福祉士 ..... **32**名  
教員免許 ..... **69**名  
保育士 ..... **58**名

働きながら資格を取る職員も多いので 介護福祉士がダントツ多いです！ 取得時の奨励金もあり、毎年10名程度取得しています。

### 数字で見る

「対馬地どり」の出荷率  
**94.5** %  
※平均出荷率：88%

長崎ブランド牛を支える  
長崎県南仔牛市場卸価格  
**1** 位 / 800頭中

### 育休復職率

**100** %

### 平均年齢

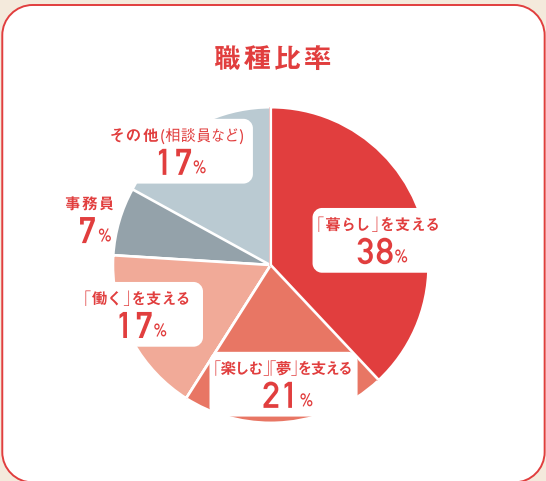
**48** 歳

### 福祉系学校出身率

(過去5年間の定期採用者対象)

意外にも他学科からくる方も半分ほど。南高愛隣会には何でも相談できる“プリセプター制度”があるので他学科から来た職員も安心して働けます。

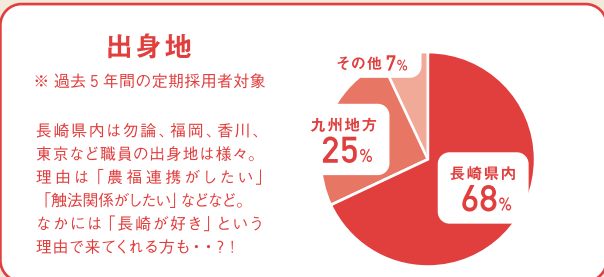
**68** %



### 国の制度となったモデル事業数

**14** 事業

今では当たり前の制度になっているグループホームや就労支援事業所などの制度は 実は南高愛隣会がモデル事業となって始まったもの。2018年にはモデル事業をしていた自立生活援助が制度になりました。“やってみよう”と挑戦し続けている法人です。



### 離職率

**8.3** %  
※ 2020年12月現在

### 年間利用者数

約 **1000** 人  
※複数利用含む

# 南高愛隣会

### A型利用者平均賃金

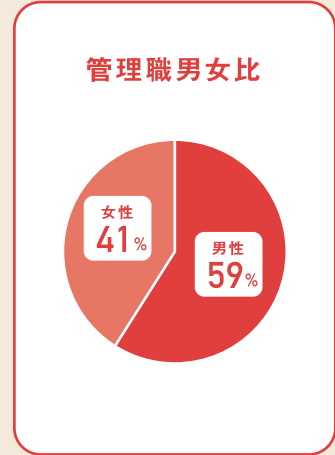
**123,000** 円/月

全国平均が7万6,887円。大幅に上回っているのは、利用者の方一人ひとりが頑張っているから。これからも賃金UPを目指し、挑戦していきます。

### グループホームの棟数

「暮らし」のカチに合わせて、夜勤支援型、1戸建て、アパートなどいろんなタイプの「住まい」を提供しています。全国でもトップクラスの多さです。

**146** 棟



### 素麺生産量

**300** t/年

毎日1トンの生産を行い、島原半島内でトップの生産量をほこります。「福祉だから」ではなく、「一流の商品づくり」を目指し、現在はミシュラン店と取引させていただいております。

### 研修予算

(2019年度)

**1,500** 万円/年

各都道府県の先進地の視察、福祉の原点を学ぶ海外研修(タイ・マレーシア)など多種多様な研修を行い、法人全体でのレベルアップに取り組んでいます。

### 平均勤続年数

(2020年12月現在)

**9.1** 年

## 先輩たちに聞いてみた

### 学生時代の部活は？

- 1位 テニス部・吹奏楽部
- 2位 バスケットボール部
- 3位 バレー部・サッカー部

### 休日の過ごし方は？



プリセプターの先輩職員さんとは仕事だけでなく休みが合えば一緒に遊びに行ったりご飯を食べに行きます！

1年目 寺田知恵



趣味は旅行で、毎年連休を取って全国各地とびまわっています！！

5年目 野中さくら

### オススメの素麺の食べ方は？



豆乳みそにゅうめん。寒い日にはコレ！心も体も温まります。



低糖質そうめんの冷や出汁そうめん。女子の味方！低糖質の素麺を使ってダイエット中でも美味しく食べられます。

※記載がない場合はいずれも2020年12月現在

# キャリアの広がり

—— 新卒入社の場合 ——

あなた自身の人生にも“ドキドキ”を。利用者の「～したい!」の数だけ職員のキャリアも広がります。南高愛隣会では、幅広い事業内容を活用し、様々な経験を積みながらあなたらしい“道”を描くことが可能です。

3年間で支援の基礎をつくる

入社

STEP 1

STEP 2

STEP 3

STEP 4

## ジョブローテーションで 2つの支援を体験

入社2年間は、ジョブローテーションで「暮らし」を支えるサービスと「楽しむ」を支えるサービスに配属し、支援の基礎を学びます。

家での暮らしを知る

日中の活動を知る



## プリセプターとして 後輩指導

これまでの経験を活かし、後輩職員の指導やサポートを行います。



## 様々な「～したい」を 叶える場へ

本人の希望・適性に応じて、様々な支援の現場で活躍することができます。



## 経験を活かし、 それぞれのキャリアアップ!

管理職や支援のプロ、本部スタッフへのキャリアチェンジなど、活躍のフィールドは多岐に渡ります。

チームを動かす

リーダー・管理者など  
マネージャーとして組織を動かす!

支援のプロになる

高い専門性を持った  
プロフェッショナルとして活躍!

様々なキャリアを経験

事業サポート本部(採用・営業・新規事業立ち上げ)  
キャリアチェンジをして活躍!

# 生きる誇りへの、挑戦。

南高愛隣会は、生きがいを求める挑戦者たちが、集まる場。

今よりもっと障がいのある方の選択が広がり、社会とつながり合うために。何ができるか仲間と一緒に考えて、実践していく。

一人ひとりが歩んできた道が、大切にしてきた想いが重なり、つながることで、かかわる皆が笑顔になれる、もっともっと大きな道をつくりだす。

あなたは、これまでどんな道を歩んできたのだろう?

あなたは、これからどんな道を歩んでいきたいのだろう?

私たちは、これから一緒にどんな道をつくっていきけるのだろうか?

これまでの歩んできた道も大切に、みんなでこれから先の道をつくる。

それはきっと、とても楽しく、ときに難しく、とてもやりがいのある挑戦はず。

さあ、あたらしい「道」をつくる仕事をしよう。

給与モデルの一例

入社1年目  
扶養家族なし

一般職員

A  
さん

年収 318万円

給与詳細 月給:24万円  
賞与総額:30万円

手当など 処遇改善手当、住宅手当、宿直手当(4回分)、通勤手当、時間外手当(10時間分)

入社5年目  
扶養家族なし

所長補佐

B  
さん

年収 377万円

給与詳細 月給:26万円  
賞与総額:65万円

手当など 役職手当、処遇改善手当、住宅手当、宿直手当(4回分)、通勤手当、時間外手当(10時間分)

入社10年目  
扶養家族1名

所長

C  
さん

年収 473万円

給与詳細 月給:33万円  
賞与総額:77万円

手当など 役職手当、処遇改善手当、扶養手当(1名分)、住宅手当、宿直手当(4回分)、通勤手当、時間外手当(10時間分)

入社20年目  
扶養家族2名

地域拠点  
経営責任者

D  
さん

年収 551万円

給与詳細 月給:38万円  
賞与総額:95万円

手当など 管理職手当、役職手当、扶養手当(2名分)、住宅手当、通勤手当

